

Medioambiente

Grupo Juste tiene establecidos una serie de compromisos en sostenibilidad y medio ambiente que se recogen en un modelo de gestión ambiental implantado conforme a la norma ISO 14.001:2015 y auditado anualmente por AENOR.

Además, Grupo Juste es miembro del **Responsible Care** como iniciativa global y voluntaria del sector químico para la mejora continua y la protección del medio ambiente en todas sus operaciones de acuerdo con los principios del desarrollo sostenible y la responsabilidad social empresarial.

Como objetivo principal se tiene garantizar que las actividades se desarrollan respetando el medioambiente, reduciendo los impactos y cumpliendo con la normativa en materia ambiental aplicando la política establecida.

Los principios ambientales sobre los que se apoya serían:

- El control y la minimización de los impactos asociados a las actividades
- La prevención y control de la contaminación, y la evaluación de riesgos ambientales
- La minimización en la generación y gestión de residuos
- La valorización (caso del ácido acético) y la recuperación de materias primas de residuos (caso del yodo)
- La disminución del consumo de recursos por unidad fabricada (materiales, agua, gas y electricidad)
- Los criterios ambientales exigidos a los proveedores
- La comunicación interna y externa de la información ambiental
- La formación impartida y la responsabilidad de todos los empleados en el desempeño ambiental

POLÍTICA AMBIENTAL

Contamos con una política medioambiental aprobada por la alta dirección que recoge los compromisos del Grupo en esta materia dotando de inversiones anuales para conseguir los objetivos propuestos.

FORMACIÓN AMBIENTAL

La formación medioambiental es un aspecto clave para asegurar la participación y el desempeño ambiental de los empleados.

Se establecen acciones formativas y campañas de concienciación y sensibilización a los empleados y se fomenta la participación a través de diversos canales de comunicación.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

- Se ha minimizado la gestión de los residuos líquidos no peligrosos en un 80% mediante un proceso de destilación que ha permitido generar una corriente de agua con posibilidad de reutilización.
- El consumo de energía, agua y materiales son una prioridad estableciéndose continuas mejoras y la concienciación de todos los empleados en su uso racional.

Se han optimizado los consumos de electricidad (control continuo de los puntos de consumo, adquisición de equipos más eficientes de iluminación y proceso, control y uso racional de climatización).

Para el caso del agua y el gas se han aplicado mejoras continuas en los procesos (control de los consumos por procesos, reutilización de corrientes de agua de proceso, optimización del agua de aporte de las torres de refrigeración, etc.).

- Recuperación de materias primas de los residuos yodados. La compañía ha incentivado varios proyectos de recuperación y reutilización de yodo.
- Se han introducido mejoras en la reducción de ruido ambiental en diversos puntos de las instalaciones lo que permite cumplir con los bajos límites establecidos en horario nocturno.
- Los impactos ambientales asociados a los vertidos, emisiones a la atmósfera y la contaminación de suelos se encuentran muy por debajo de los límites legales.
- Los controles de las aguas subterráneas indican que la actividad no está provocando un aumento de la contaminación del suelo.
- En los últimos años no se han producido incidencias en las operaciones de carga/descarga de mercancías peligrosas.
- Se dispone de plan de Autoprotección de las actividades realizadas en las instalaciones y anualmente se lleva a cabo un simulacro de emergencia a través de una empresa externa.

CERTIFICACIONES

- Sistema de Gestión Ambiental conforme a ISO 14.001:2005 (GA-2004/0545 de AENOR)
- Directiva IPPC. Autorización ambiental integrada n.º 4.005 (Desde 2008. Renovada en 2017)
- Miembro de Responsible Care

Seguridad y Salud en el trabajo

En Grupo Juste formalizamos los compromisos en materia seguridad y salud a través de un modelo de gestión, conforme a la norma ISO 45.001:2018, que es auditado anualmente por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR). El objetivo principal de dicho modelo es garantizar que las actividades se desarrollen de forma segura y saludable con el fin de salvaguardar la integridad de las personas que trabajan en nuestra corporación.

Al respecto, nuestros principios de seguridad están dirigidos a mejorar las condiciones de trabajo y a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, promoviendo una mejora continua que tienda a disminuir la siniestralidad y en general los fallos y errores que limitan la eficiencia de la actividad productiva. Dichos principios versan sobre lo siguiente:

- Mantener el compromiso de aportar las mejores condiciones para la protección de las personas que trabajan en nuestras instalaciones, los clientes, y todos los habitantes de las comunidades donde operamos.
- Realizar una atención continuada a la identificación y eliminación de peligros que puedan ocasionar lesiones y enfermedades a los empleados, incendios, pérdidas a la propiedad o a los procesos, entre otros riesgos.
- Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables, así como de aquellas otras exigencias que la organización suscriba en aspectos de la salud de las personas, la seguridad, la protección del medio ambiente y la calidad, respecto a nuestros productos, servicios y actividades.
- Establecer objetivos ambiciosos, que son revisados periódicamente a distintos niveles de la organización, con el objeto de mejorar la gestión y la satisfacción de nuestras partes interesadas.
- Considerar la mejora continua como un valor, objetivo permanente de la organización y base del sistema.
- Fomentar la consulta y participación de los trabajadores, así como la de los representantes de los mismos, construyendo y manteniendo canales de comunicación para promover que todos contribuyan positivamente a efectos de seguir mejorando el desempeño y asegurar el éxito del sistema.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

Contamos con una política integrada, aprobada por la alta dirección, como parte de la declaración de principios y compromisos, así como los valores esenciales orientados a salvaguardar la salud e integridad de las personas, la seguridad, la protección del medio ambiente.

FORMACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD

Parte importante de nuestro compromiso con la seguridad y salud es la realización de programas de formación para nuestro equipo humano, con el fin salvaguardar la integridad de estos, brindándoles conocimientos, información, sensibilización y concienciación en materia de seguridad.

En relación a ello, en los últimos años nuestro personal recibió una media anual de más de 800 horas de formación.

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD Y SALUD

- Se ha reflejado un incremento en la participación y compromiso tanto de nuestro personal como de las contratadas externas en la instauración de rutinas y comportamientos seguros en diversos procesos.
- Se ha optimizado la coordinación de actividades empresariales con empresas externas, siendo ello reflejado en el constante compromiso de las contratadas sobre las actividades que realizan en nuestras instalaciones.
- Anualmente se viene desarrollando de forma satisfactoria las inspecciones internas y externas de seguridad que tienen como finalidad la identificación de las condiciones peligrosas y actos inseguros, antes de que se desencadenen accidentes, permitiendo así adoptar medidas correctoras que evitarán la posibilidad de un posible suceso peligroso.
- La eficiente realización de auditorías internas y externas, nos vienen ayudando a contrastar la eficacia del sistema de gestión, además, de verificar el cumplimiento de los requisitos legales y desarrollar las mejoras respectivas para una mejor gestión de riesgos y protección de nuestros trabajadores e instalaciones.
- Se viene desarrollando acciones del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), referidos al desarrollo y verificación de indicadores (proactivos y reactivos) que avalan el compromiso de la empresa con la salud de sus trabajadores y a su vez contribuyen con la prevención de riesgos laborales.
- Se dispone de un Plan de Autoprotección de las instalaciones, realizando anualmente, a través de empresa externa especializada, un simulacro de emergencia. Asimismo, se llevan a cabo diversas actividades en colaboración con la Policía Local y los bomberos de la zona.

CERTIFICACIONES Y DISTINCIONES

- Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo conforme a ISO 45.001:2018 (ES-SST-0094/2010 de AENOR).
- Reconocimiento Responsible Care RC Empresa Responsable (FEIQUE), desde 1991.
- Premios de CEFIC, Consejo Europeo de la Industria Química, por la protección de las personas de la compañía y del espacio de trabajo y por el apoyo a la Comunidad.
- Distintivo “Garantía Madrid” por las medidas de protección con las personas de la compañía y acciones solidarias de apoyo a la sociedad.

