

AUTORRETRATO / IGNACIO AMESTOY

Érase... una voluntaria social que, con 40 años, se pone al frente de la empresa centenaria de la casa y es la nueva presidenta de la Asociación de la Empresa Familiar de Madrid. Es la regeneración...

Inés Juste y la regeneración

Inés Juste. 40 años. Presidenta de la Asociación para el Desarrollo de la Empresa Familiar de Madrid (Adefam). De la nueva generación de empresarios. Bien preparada en economía. Ha sido voluntaria en América y África. Al timón de una empresa familiar químico-farmacéutica. Cree en el trabajo en equipo. Y mejor si ese equipo es de la familia.

«Mi bisabuelo, Rafael Juste, en 1922 funda la empresa. Era médico farmacéutico. Viene a Madrid del Somontano. Se dedicaba a todo tipo de productos. Pasó etapas complicadas. Mi padre hace el desarrollo internacional. Cada generación tiene que desarrollar su proyecto y hacer una renovación estratégica...

«Tanto en el caso de la empresa como de Adefam me propusieron el reto, y no pude decir que no por responsabilidad. Lo haré con el apoyo de todos...

«Coincide con el relevo del Rey, un relevo bien hecho. La suerte que tiene el Príncipe es que el Rey se queda a su lado con la experiencia de 40 años. Una sucesión que en muchas empresas familiares sería deseable...

«Son muchos valores los de la empresa familiar: confianza, entusiasmo, excelencia. Y la honestidad, porque la empresa siempre está delante de la familia, no la familia delante de la empresa...

«Me eduqué en el Sagrado Corazón de Chamartín. Me inculcaron valores muy importantes, la libertad y la solidaridad. Luego di el paso a los jesuitas, en el Recuerdo, que era mixto...

«La formación de los jesuitas es para la excelencia. Forman personas integrales, desde todos los puntos de vista, la parte académica y la más humana. Es lo que más resaltaría de sus valores...

«Hice empresariales en la Autonomía, contrariando a mi padre que quería que hiciera ICADE, con los jesuitas. Pero yo quería una universidad pública...

«El valor más importante de mi padre era la capacidad de amar que tenía y su generosidad con todo el mundo. Era una persona extremadamente generosa...

«Mi abuelo falleció cuando yo

era muy pequeña, pero una de sus características es que fue un visionario. Desarrollo iniciativas, como por ejemplo los medios de contraste para diagnósticos...

«Mi Erasmus en Alemania fue una experiencia maravillosa. Estudié alemán porque la empresa entonces tenía mucha relación con empresas alemanas y me po-

DNI...

>Nací en Madrid, el 16 de mayo de 1974. >Soy una persona con energía, constante y con conciencia social. >Lucho por las cosas en las que creo.

Sueño con...

>Un desarrollo de mi familia, con mi marido. >Que la empresa en la que estoy al frente pueda desarrollar un proyecto sostenible y que lo que aportemos a la sociedad sea de valor. >Un poquito menos de crispación en Madrid y en España, que fuéramos más responsables como sociedad.

día servir en el futuro...

«Dicen que los Erasmus han hecho más por Europa que los políticos. Estoy de acuerdo. Cuando eres joven y estudiante, te relacionas con personas de todas las nacionalidades, no tienes prejuicios, ni de idioma, ni de religión, ni de creencias políticas...

«Mi padre se dio cuenta de que la mejor manera de internacionalizarse era ir de la mano de un gran-

EL RELEVO DEL REY

«Es una sucesión que en las empresas familiares sería deseable»

RENOVACIÓN EMPRESARIAL

«Cada generación tiene que desarrollar su proyecto»



SERGIO ENRÍQUEZ-NISTAL

de. Hemos sido *partner* en todo el mundo...

«Me dio muchísima libertad. Cuando enfermó, me dijo: 'Inés, tu tomas las decisiones que creas convenientes que seguro que lo harás muy bien'...

«Desde que acabé la carrera pensaba que tenía que hacer un máster.

Fue una experiencia muy buena la del Instituto Empresa. Y me dio la oportunidad de mi primer trabajo en Gal...

«Y el salto al voluntariado. Quería haberme ido de voluntaria social en la carrera, pero no pude. Conocí a los redentoristas, y me lancé a la piscina. Antes de casarme me fui cinco meses a Lima, a una zona pobre...

«Luego me casé. Pero mi marido da un giro radical a su carrera. De trabajar en la empresa privada a irse a trabajar a una ONG. Le ofrecen la posibilidad de irse a África como director, a Angola, y nos fuimos un año...

«Regreso y empiezo a trabajar con mi padre el relevo familiar, redactamos un protocolo y empezamos a enfocar el proceso. Somos tres hermanos. Yo soy la pequeña. Y todos estamos en la empresa...

«Tengo la suerte de haberme casado con Fernando García-Lahiguera. A él le debo gran parte de lo que soy y de lo que hago. Fernando y Belén son nuestros hijos. Serán lo que ellos quieran ser, y si coincide que por aquel

entonces se unen al proyecto familiar, estupendo...

«El éxito de las empresas familiares radica en que la familia esté unida y que haya mucha comunicación...

«La Adefam ha ido cogiendo fuerza. El anterior presidente ha hecho un trabajo muy fuerte, con la directora y junto con los asociados. Somos 80 socios, y hay que seguir trabajando en temas como la internacionalización, el buen gobierno y la transmisión de los valores de la empresa familiar a las siguientes generaciones...

«Madrid ha hecho las cosas bien, los empresarios seguimos apostando por la Comunidad. Es una comunidad para invertir. ¡Qué voy a decir yo! Tengo aquí toda la inversión industrial...

«Pero las autoridades deberían conocer más los tejidos industriales y empresariales, y apoyar a quien aporta I+D+i. Se legisla a corto plazo, y las empresas que invertimos en I+D+i trabajamos a largo plazo...

«Hay que fomentar y desarrollar la intuición, porque las decisiones que te vienen por la intuición son bastante mejores que las decisiones de la razón. Si tú intuyes cosas, tienes que seguir adelante con lo que has intuitido. A veces la razón te paraliza».

ORBYT.es

>Vea hoy en EL MUNDO en Orbyt los secretos de Inés Juste

La crisis, «buena» para el Prado, dice Zugaza

E. M.

Doce años al frente del Museo del Prado, en los que el buque insignia de la cultura española ha acometido importantes proyectos como su mayor ampliación o el desarrollo de una ley propia, dan autoridad a Miguel Zugaza para considerar que, de alguna manera, «al Prado le ha venido bien la crisis».

Comenta el director del Prado en una entrevista con Efe que esta afirmación se debe contextualizar en el sentido de que «había una sobreacción del museo, un exceso de actividad derivado de la ampliación y del movimiento de cambio que ha habido. Todo lo que hicimos tenía mucho sentido y razón de ser».

La crisis y la caída «tan brutal» de la aportación pública, indica Zugaza, «obliga a pensar en lo esencial, en cuáles son las prioridades y cuál es la misión central del museo» que debe trabajar en torno a su colección, su estudio, restauración y difusión. «Esta cadena de valor es estratégica». Ahora hay que pensar «no tanto en generar actividad como en centrar esa actividad en lo esencial que es la conservación material e intelectual de la colección»

UNIDAD DE EJECUCIÓN - 6 (UE-6) NAVACERRADA

Se anuncia la iniciativa de los propietarios que representan el 93,90% de la superficie total del ámbito de la UE-6 de las Normas Subsidiarias de Navacerrada para la ejecución directa por el sistema de compensación del desarrollo urbanístico de la citada Unidad Ejecución, de conformidad con lo establecido en el Art. 105 de la Ley 9/2001 del Suelo de la Comunidad de Madrid. Cualquier interesado podrá dirigirse al domicilio c/ Colmeneros 2, de Madrid 28013 Navacerrada, 4 de junio de 2014. Fdo. Rafael Galbis Dotz de Espejo.

INGENIERÍA APLICADA E INSTALACIONES, S. L.

Se convoca Junta General Ordinaria y Extraordinaria de la Sociedad INGENIERÍA APLICADA E INSTALACIONES, S.L. que se celebrará del día 26 de junio de 2014 a las 9:00 horas en Madrid, C/ Agastia, 46, planta baja, en primera convocatoria y al día siguiente, 27 de junio de 2014, a la misma hora y lugar en segunda convocatoria con el siguiente

ORDEN DEL DÍA

- 1º.- Examen y aprobación, en su caso, de las Cuentas anuales auditadas (Balance, Cuentas de Pérdidas y Ganancias, Memoria y Estado de cambio de Patrimonio Neto) y la propuesta de aplicación de resultados correspondiente al ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2013.
- 2º.- Aprobación si procede de la gestión del Administrador Único durante el ejercicio social de 2013.
- 3º.- Nombramiento de Auditor para el ejercicio 2014 y 2015
- 4º.- Información sobre los créditos y deudas que tiene la Sociedad.
- 5º.- Redacción, lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la Junta.

Está a disposición de los socios, desde esta fecha, la documentación a que se refiere el orden del día de la convocatoria de Junta General, pudiendo, quienes así lo deseen, recogerla en el domicilio de la sociedad o solicitar el envío gratuito por correo postal.

Madrid, 4 de junio de 2014.
EL ADMINISTRADOR UNICO,
GUILLERMO GARCÍA ROMERO